

人手不足はもう限界！！福祉職員の処遇改善待ったなし！！

2月26日

大阪府に請願署名を提出しました



署名を大阪府の担当者に手渡す多久和委員長

国会請願署名到達 **7,435筆**

(2019年2月27日現在)

3月7日の中央行動でいったん提出します。

3月末まで取り組みます。組合員から職場の未組織労働者、保護者・家族などに広げ、未提出を克服しよう☆

提出数は
8125筆

年末・年明け3回にわたる府庁前宣伝、議員要請行動、年末の府交渉を経て、2月26日、大阪府議会に向け「福祉の充実と福祉職員の処遇の抜本改善を求める請願署名」を提出しました。今期は最終8124筆の回収となりました。69職場で取り組みましたが、59職場が未提出でした。国会請願署名は3月末が締め切りです。3.14ストを含む全国いっせい行動への準備と合わせ、取り組みを強化し、深刻な人手不足解消への一歩としましょう。

2019 春闘 3.14スト含むいっせい行動に

みんなで立ち上がろう！

『産業別最低賃金』は地域に係なく「この額以下では働かせてはならない」と看護師など特定の職種に定められた賃金であり、製造業を中心に全国で233件319万人に適用されています。統一要求の提出は、こうした産業別の最低賃金の確立につながる

☆やっぴの提出しよう！

☆統一要求を提出しよう！
職場からは「実現不可能な統一要求は提出しない」「経営から説明を求められると対応できない」といった声が今年も聞かれます。確かに統一要求の水準は、現状の福祉制度の状況から見ると不可能な要求に見えがちです。しかし、視点を変えて現場の労働実態からみた場合はどうでしょうか。あきらめて済む問題なのでしょうか。

☆3.14に決起しよう

雇用を守る大きな武器となります。忙しい、意見の一致が難しい、けれど、あと一歩、要求に確信を持つための時間をこの春闘で追求しましょう。

統一要求提出・交渉の追及と並行し、国・大阪府に向けて私たちの処遇改善をアピールする3.14ストを含むいっせい行動の取り組みを、利用者、保護者、組合未加入の仲間にも広げましょう。職場からは門前宣伝やワッペン行動、市役所前や地域での宣伝計画など具体的な計画も上がってきています。事前配布ビラなどを活用し理解と支持を広げ、3.14当日の取り組みを大きく成功させましょう。

3・14
大阪地本スケジュール

午前府庁前宣伝やで！
100人で集会とデモ
府庁に大アピールしよう

日中は職場の取組やで！
ワッペン就労・職場宣言
アピール読みあわせ
厚労省へのFAX
門前宣伝など工夫して

夜はなんば宣伝やで！
100人超えて結集！！
大アピールしよう

3・14
うちはこれをやる！！

さくら保育園(門前宣伝とワッペン)・さくらんぼ保育園(門前宣伝)・さつき福祉会(地域駅宣伝・アピール読みあわせ)・こぐま保育園(ワッペン・チラシ配布・休暇行動も検討中)・豊中きらら(ワッペン)